



孩子的書屋文教基金會

## 第六屆傳善分享會

分享人：副執行長陳冠儒



「 陪伴要在生活中完成，不是生產線 ， 也不是分數排名 。」

孩子的書屋深耕台東大知本地區第25年  
這些年來我們深層陪伴超過3000名孩子  
500個社區家庭，超過100夥伴發展多種陪伴模式  
和社區一起往前走，往更自由的方向走去。





- 1 建和書屋
- 2 溫泉書屋
- 3 南王書屋
- 4 美和書屋
- 5 建農書屋
- 6 知本書屋
- 7 國高書屋
- 8 青林書屋
- 9 台東專班

 行政辦公室與中央廚房

 擊壤歌 (咖啡館與烘培坊)







## 基礎陪伴

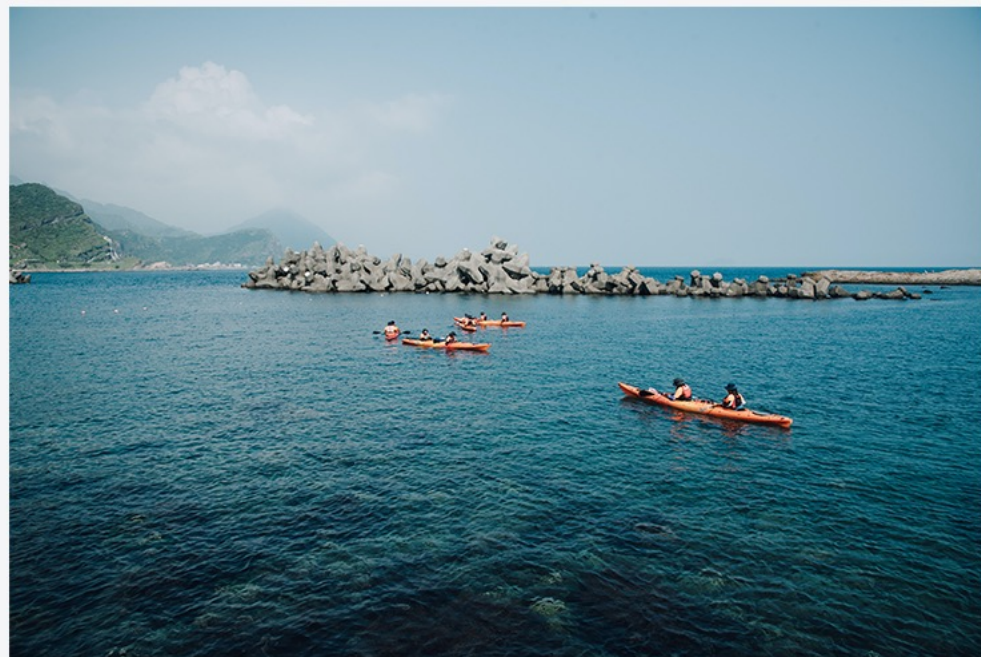
所以有的變化都是從穩定生活開始  
回到孩子應該有的樣子





## 有效陪伴

給孩子多大的舞台  
他們就會長出多大的力量





## 社會化陪伴

不只是技能，更多是面對生活的積極態度、與習慣的養成

地點：黑黑咖啡





# 標 靶 陪 伴

跨組別的整合處遇方案，系統性陪伴任何的傷痛









專業的、用心的

玩

&

生活

柔軟有彈性的陪伴

沒有應該，跟著孩子一起流動





# 對社會影響力的改變

多元教育與  
陪伴服務深化



就學

合作路瑪診所  
即時的醫療照護



就醫



就業

多元就業場域  
與管道建立



就養

成立大人的家屋  
社區照顧據點

從**資本主義**變成**知本主義**

系統化解構社區結構性問題



在地共好

台東教育基地的創生

影響力、行政管理、專業成長

【組織調整、軟體整合】

【教學深化、陪伴紀錄】

【影響推廣、資源共享】

. 創辦人陳爸突然驟逝

. 需要整理與再前進

書屋當時概況與計畫願景 

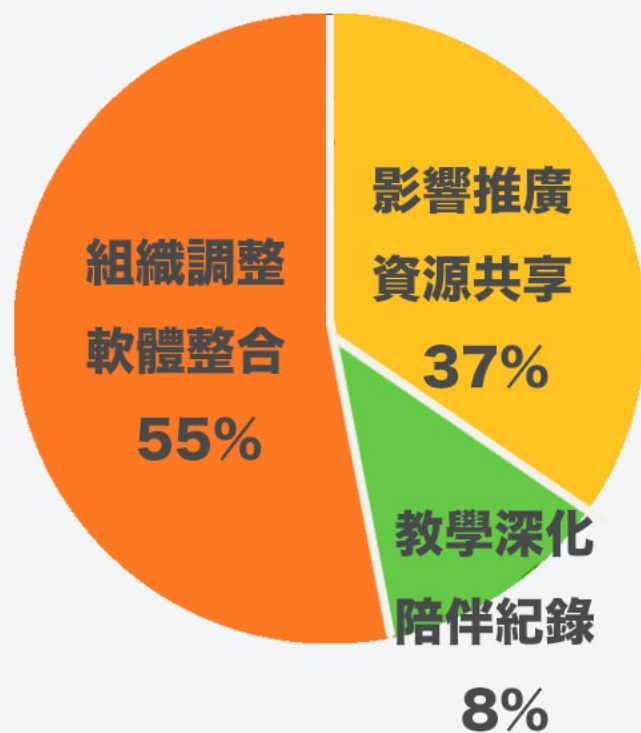


面部表情豐富的陳爸，總會在演奏時以微妙的表情表示訊息。  
圖中肯定是 SOLO 段落裡彈錯了音的「哎呀怎麼會這樣」的表情。



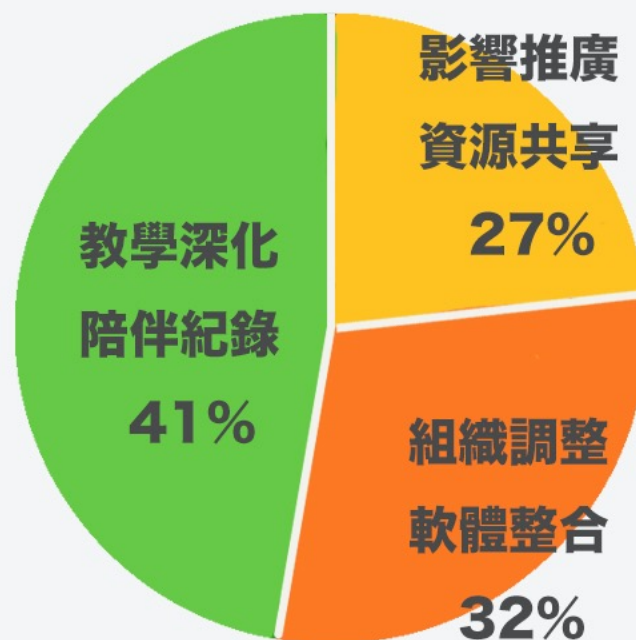
## 3年資源用到投入情況

### 2021年



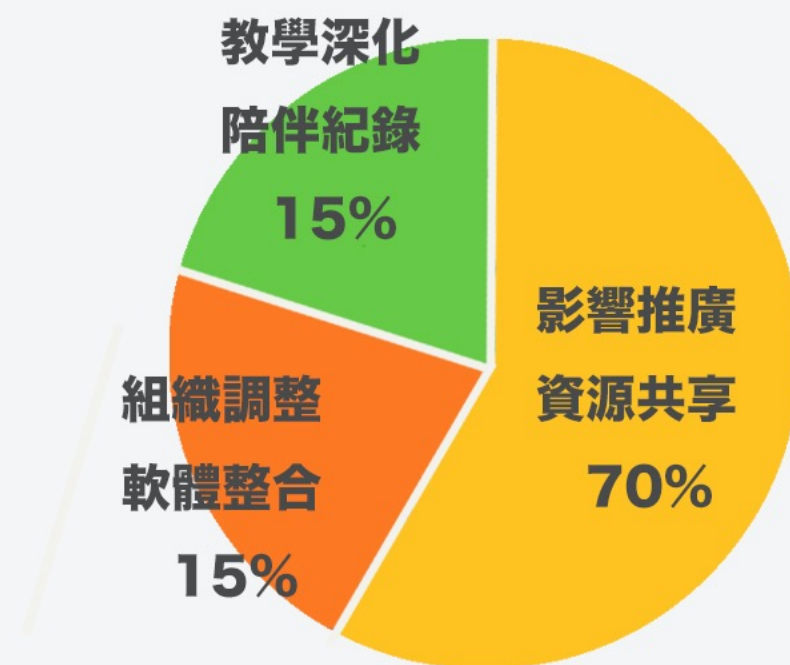
組織與主管共識建立  
專業人才招募

### 2022年



多元課程場域建置  
陪伴者師訓、專業教師學習社群

### 2023年



台北辦公倡議組成立  
第一次書屋年會、售票音樂會



## 計畫執行不如預期 / 改善方式

沒有光纖網路什麼都做不了：先做可以做的 / 從小系統開始開發

消失的工班與土地使用限制：盤點現有場域進行課程規劃創造

距離影響直接影響參與程度：成立台北倡議組，我們走出去







## 計畫執行超乎預期 / 關鍵因素

- 組織系統化、陪伴專業化 : 正視專業人才的必要性，打造能讓夥伴創造的環境
- 做事有程序、討論有依據 : 建立高頻率橫縱向跨組會議，建立共通認知
- 影響力擴大、信心增加 : 聚焦清晰願景，開發不同分流曝光管道





經費以外的協助



陪伴與支持的力量



每次訪視跟交流都是刺激

有一群懂你在煩惱什麼的夥伴

不再閉門造車，視野更廣視角更多元





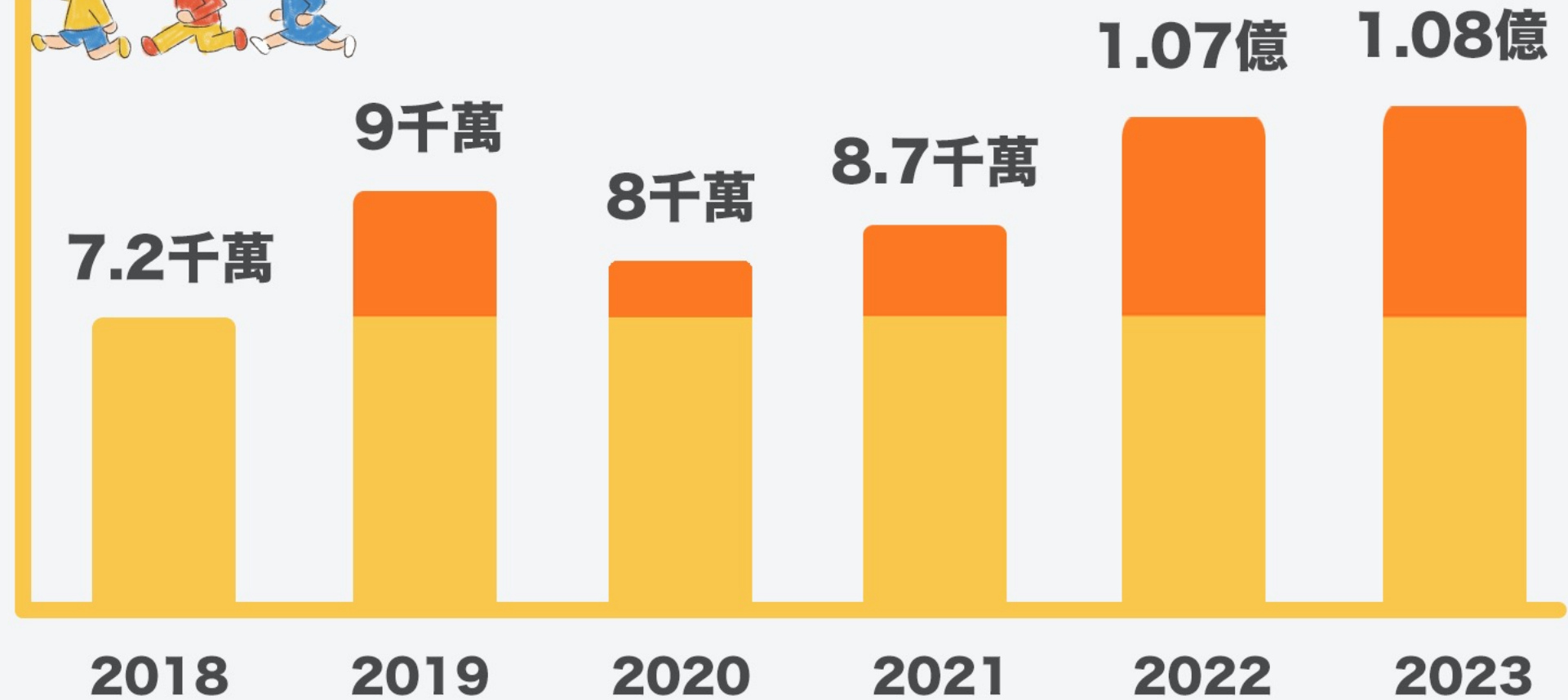
# 募款能力穩定成長

個人定期定額60%

企業與非營利單位捐助佔比為25%

社會企業收入約10%

其他收入約5% (包含零星政府補助案約佔1~3%)



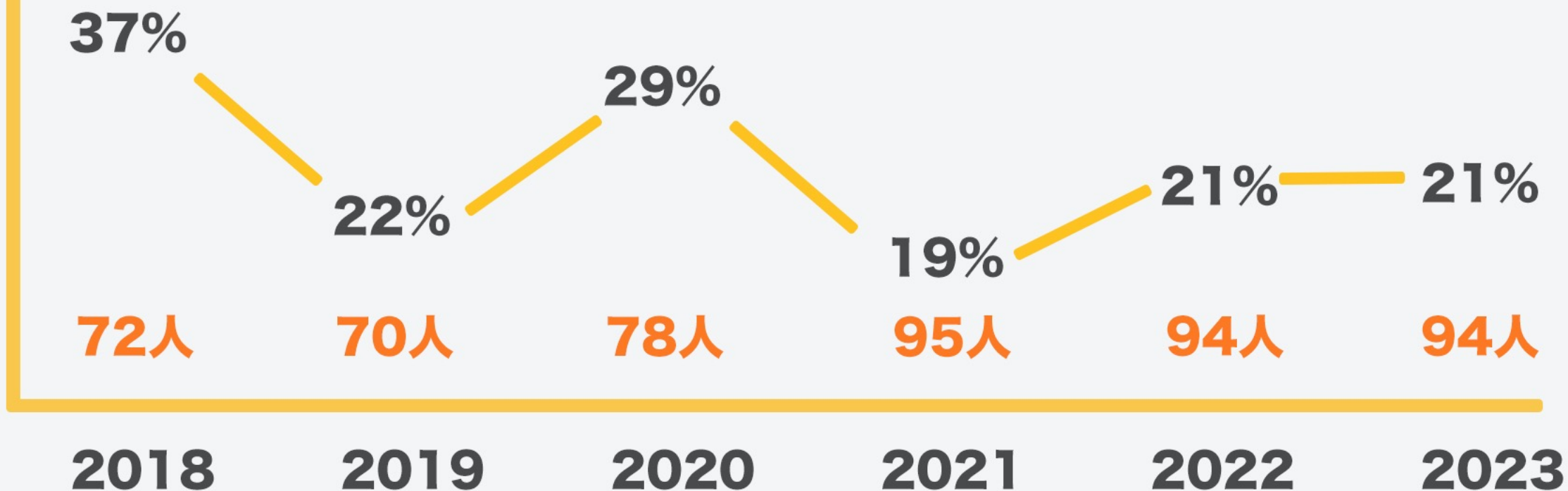
增幅約百分之三十



## 組織穩定



2022年人資策略改變，將培力人員獨立出來、聘用更多專業夥伴加入更多大孩子與專案委任人員，常態性工作人數已超過110人  
教育部門穩定性高，流動率低於10%、資深工作者為40人





# 補助前後差異



## 補助前

## 補助後

### 行政管理

一人身兼多職、用肝在工作  
草根式管理、分工不明確

組織架構重整、生活與工作分開  
專業分工化、管理制度化

### 專業成長

用生命經驗在工作、語言不統一  
替代性傷害高、進修意願低

教育專業知識提升  
夥伴陪伴機制建立  
專業夥伴人數增加

### 影響力

曝光管道被動、議題論述單一  
服務架構不明確

募款與資源導入增加  
教育工作走進社區工作  
曝光管道與方式主動出擊



## 對其他機構的建議

真誠釐清自身組織內的軟肋與強項，發展出適合自己的系統與管理文化  
組織專業化轉型期，接收到新的視角與觀點，轉譯與溝通不能停  
開始更多曝光與資源連結路徑後，要堅定的慢慢來





感謝大家的聆聽，更公平與自由的理想社會

這條路上，讓我們攜手慢慢走。

